

Manager transversal : manager et motiver votre équipe !

Les 4 clés indispensables

Le management transversal est de plus en plus présent et de plus en plus important dans les organisations publiques et privées. Les responsables de missions transversales, appelés managers transversaux assurent leur fonction et leur responsabilité de management sans lien hiérarchique auprès des équipes sur des missions transversales, des projets, des réseaux, des processus.

Le défi du manager transversal est le management et la coordination des équipes de niveaux différents, de services variés, de compétences et motivations spécifiques, en préservant la motivation, la santé mentale des collaborateurs ainsi que la réussite en termes de performance sur la mission transversale, le projet.

En présentiel ou à distance



Objectifs

- Prendre sa place de manager transversal et influencer les équipes
- Agir et être efficace pour motiver sans autorité hiérarchique
- Coordonner et piloter pour assurer l'efficacité sur le projet, la mission

Publics concernés

Tout manager en prise de fonction ou en poste, avec une responsabilité transversale.

Tout manager, chef de projet, coordonnateur souhaitant développer ses compétences pour influencer en transversal.

Pré-requis

Aucun

Programme de cette formation

- 1 – Prendre sa place de leader transversal humain auprès des équipes
 - Se positionner en manager transversal humain
 - Recruter, organiser l'équipe et négocier le taux de charge avec les managers hiérarchiques
 - Clarifier les règles de fonctionnement et les valeurs avec l'équipe
 - Valider les objectifs communs et les résultats de la mission transversale
- 2 – Manager et piloter en transversal
 - Faire le point sur l'équipe : les qualités/talents et l'autonomie des collaborateurs
 - Réaliser le Tableau d'analyse du manager transversal et le plan d'actions
 - Formaliser la communication des acteurs clés et des hiérarchiques
 - Manager en mode hybride : télétravail, présentiel, digital

Durée

2 jours

Accessibilité

- Déroulé du programme adapté à un public en situation d'handicap.
- Condition d'accueil et d'accès avec mise en place et adaptation des moyens.
- Accès aux salles de formation avec les aménagements prévus par l'établissement qui nous reçoit.
- Protocole de sécurité et règlement intérieur de l'établissement qui nous reçoit.

Formateurs experts

Les formateurs de human SUCCESS sont des experts, intervenant régulièrement auprès de dirigeants sur le Plan stratégique d'entreprise et/ou sur le pilotage de comité de direction.

Faites financer cette formation !

Vous pouvez vous faire financer cette formation dans le cadre d'un Plan de formation via votre OPCO (ex-OPCA). Les critères de formation sont spécifiques à chaque OPCO.

Nous sommes à votre écoute pour vous aider dans cette démarche en ce qui concerne la gestion administrative.

3 – Motiver et booster son équipe

- Réaliser le diagnostic motivationnel individuel et collectif
- Savoir conduire un entretien individuel de motivation
- Faire l'état des lieux de la motivation de l'équipe et agir
- Motiver et remotiver en donnant le sens et la vision de la mission

4 – Influencer et coordonner son équipe

- Influencer l'équipe avec sens, vision et management collaboratif
- Développer sa stratégie d'influence dans son environnement
- Coordonner les acteurs avec l'implication, la prise d'initiative et la délégation
- Gérer les conflits et situations délicates de ses acteurs

Prix en INTER

1550€ HT

Modalités d'évaluation

Cette formation fera l'objet d'une évaluation à chaud de la session, comprenant des critères qualitatifs et quantitatifs.

Prix en INTRA

Uniquement sur devis

Les points forts

- Des exercices sur les outils et techniques à utiliser pour un manager transversal
- Des mises en situation managériales sont réalisées entre participants avec Feedback
- Le cas personnalisé de leur prise de fonction managériale est réalisé par les participants

Compétences

- Apprendre les techniques et outils pour être un manager transversal
- Savoir réaliser un plan d'Actions managérial transversal

Délai d'accès

- En intra : selon devis personnalisé
- En inter : voir les dates de formation

Méthodes mobilisées

Le cœur du métier, c'est LA PEDAGOGIE.

Le module repose tout au long de la formation sur :

Une pédagogie active et ludique

Une alternance d'apports conceptuels et méthodologiques et de mise en application pratiques.

Il s'agit de donner l'envie d'expérimenter, d'agir et d'adhérer aux contenus de la formation par :

L'analyse de situations concrètes et d'exemples clés

Des micro – situations et des exercices

L'appropriation et la création de nouveaux réflexes

Une application en liaison avec l'univers professionnel de la dirigeante et à son activité.